



# Pedoman Pemasok Olam

Dokumen terakhir diperbarui

April 2018

# Daftar Isi

Pendahuluan	3
Prinsip Pedoman Pemasok	4
Pernyataan Pemasok	6
Lampiran 1	7

## Pendahuluan

Olam berusaha secara aktif untuk mengadakan hubungan jangka panjang dengan para pemasok berdasarkan praktik dan kepercayaan bisnis yang bertanggung jawab.

Pedoman Pemasok Olam ('Pedoman') menjelaskan serangkaian ketentuan yang menyeluruh demi mendukung tujuan Olam untuk membeli bahan mentah, produk, layanan, dan berbagai pasokan ('pasokan') yang diproduksi dengan cara yang bertanggung jawab secara sosial, menguntungkan secara ekonomi, dan ramah lingkungan.

# Prinsip Pedoman Pemasok

Dengan menerima Pedoman ini, para pemasok setuju untuk:

**1. Berkomitmen terhadap tata kelola dan integritas perusahaan dengan cara:**

- i. Mematuhi semua hukum dan peraturan yang terkait dan berlaku yang mengatur operasi, bisnis, industri, perdagangan, dan personel mereka, serta menaati kewajiban kontrak.
- ii. Melarang segala praktik korupsi atau tidak etis, seperti membayar suap untuk tujuan apa pun. Menurut Olam, suap adalah pancingan atau hadiah yang ditawarkan, dijanjikan, atau diberikan untuk mendapatkan keuntungan komersial, kontrak, peraturan, atau pribadi. Suap dapat berupa segala bentuk pembayaran, manfaat, atau hadiah yang ditawarkan atau diberikan dengan tujuan mempengaruhi keputusan atau hasil.

**2. Menjamin kualitas barang dan layanan dengan cara:**

- i. Memenuhi standar kualitas dan keamanan yang diwajibkan oleh Olam, persyaratan peraturan, dan hukum yang berlaku.
- ii. Jika memungkinkan dan diminta, memberikan ketertelusuran bahan di sepanjang rantai pasokan dari hulu.

**3. Memastikan tidak adanya eksploitasi dalam operasi mereka dengan cara:**

- i. Mematuhi Organisasi Tenaga Kerja Internasional (International Labour Organization, ILO) Konvensi 138 tentang Usia Minimum Ketenagakerjaan dan Konvensi 182 tentang Bentuk Terburuk Tenaga Kerja Anak (merupakan prasyarat jika berlaku dalam yurisdiksi yang relevan).
- ii. Tidak menggunakan tenaga kerja paksa, tidak sukarela, atau budak, termasuk tetapi tidak terbatas pada narapidana, penggunaan pemerasan, hutang, ancaman, denda atau denda uang serta perdagangan manusia.
- iii. Menciptakan lingkungan kerja inklusif yang menghindari segala bentuk diskriminasi. Semua bentuk pelecehan, termasuk pelecehan seksual, intimidasi, dan kekerasan atau ancaman tidaklah diizinkan.
- iv. Menghormati hak karyawan untuk membentuk dan bergabung dengan serikat pekerja atau asosiasi lain, dan untuk melakukan tawar-menawar secara kolektif; kecuali dilarang oleh hukum setempat yang berlaku.
- v. Memberikan upah dan tunjangan yang adil sesuai dengan hukum yang berlaku, standar industri, dan kesepakatan bersama.
- vi. Mematuhi semua standar ILO, persyaratan hukum nasional, dan standar industri yang berlaku dan berkaitan dengan waktu kerja.
- vii. Menyediakan lingkungan kerja dan akomodasi yang memadai dan aman (jika ditentukan) sesuai dengan undang-undang kesehatan dan keselamatan nasional dan konvensi internasional yang berlaku.
- viii. Mencegah kecelakaan dan cedera yang timbul dari, terkait dengan, atau terjadi di sepanjang pekerjaan, dengan meminimalkan penyebab bahaya di lingkungan kerja.
- ix. Mendorong kesetaraan gender, akses setara, dan pemberdayaan wanita.

## Prinsip Pedoman Pemasok (lanjutan)

### 4. Menghargai lingkungan alam dengan cara:

- i. Mematuhi semua hukum dan peraturan yang terkait dan berlaku tentang perlindungan lingkungan.
- ii. Melarang konversi (yaitu perusakan atau penggundulan hutan) dan pengambilan bahan mentah yang dihasilkan dari konversi area alam berikut:
  - Kawasan Lindung secara Hukum yang ditujukan untuk perlindungan alam, dan Area yang Diakui secara Internasional untuk konservasi
  - Habitat kritis (seperti yang ditentukan dalam Standar Kinerja Perusahaan Keuangan Internasional), prioritas konservasi yang diakui secara nasional, atau area 'nilai konservasi tinggi' lainnya
  - Habitat alami dengan tingkat karbon organik yang tinggi, termasuk lahan gambut dengan segala kedalaman dan hutan 'stok karbon tinggi' (seperti hutan yang tinggi, tua, atau lebat)
- iii. Melarang penggunaan api dalam persiapan lahan termasuk penanaman dan penanaman kembali, selain dalam keadaan khusus yang disepakati dengan Olam.
- iv. Menghindari kontaminasi atau pencemaran sumber air di dan di sekitar pertanian dan fasilitas, dan melestarikan sumber daya air.
- v. Secara profesional mengelola pemakaian bahan kimia pertanian dan melarang penggunaan bahan kimia pertanian yang tidak terdaftar secara hukum di negara tersebut untuk penggunaan komersial, atau dikecualikan sesuai ketentuan Olam.

- vi. Meminimalkan, memulihkan, atau menggunakan kembali sampah jika memungkinkan dan membuang limbah sesuai dengan peraturan setempat.
- vii. Menggunakan bahan bakar fosil dan sumber daya tak terbarukan secara efisien dan mencari alternatif jika memungkinkan.
- viii. Menjunjung tinggi semua hukum yang berlaku dan pedoman industri yang relevan untuk perlindungan dan perlakuan binatang yang manusiawi.

### 5. Menghormati masyarakat setempat dengan cara:

- i. Mencegah dan secara memadai mengatasi setiap dampak kesehatan dan keselamatan yang merugikan dari operasi mereka pada masyarakat sekitar.
- ii. Menghormati hak-hak masyarakat setempat dan penduduk asli beserta warisan budaya mereka, termasuk kebebasan, mendahulukan dan menginformasikan untuk pengembangan baru
- iii. Tidak ikut serta atau mengambil keuntungan dari relokasi paksa ilegal.
- iv. Mempekerjakan dan menggunakan barang dan jasa setempat jika memungkinkan.

### 6. Pastikan kepatuhan dengan cara:

- i. Memastikan para pemasok dan subkontraktor mereka sepenuhnya tahu tentang Pedoman ini dan maknanya.
- ii. Menyampaikan isi Pedoman ini kepada karyawan mereka.
- iii. Segera memberi tahu Olam jika ada masalah apa pun yang tidak sesuai dengan prinsip-prinsip Pedoman ini.

### Tambahan: persyaratan khusus produk:

Jika persyaratan tambahan khusus dibuat untuk Rantai Pasokan, Olam akan menentukan persyaratan tersebut dalam tambahan Pedoman Pemasok. Persyaratan ini tidak boleh bertentangan dengan persyaratan Pedoman Pemasok global.

# Pernyataan Pemasok

Silahkan melengkapi kolom di bawah ini dan mengembalikan ke perwakilan Olam Anda.

Jika Anda ingin mendiskusikan konten apa pun dari dokumen ini, silakan hubungi perwakilan Olam Anda.

Saya menegaskan komitmen perusahaan saya, atau anak perusahaan mana pun, untuk mematuhi standar yang tercantum dalam Pedoman Pemasok Olam:

Nama pemasok:	
ID pemasok dengan Olam, jika berlaku:	Jabatan:
Nama perwakilan resmi:	Tanggal:
Tanda tangan:	
Unit Bisnis Olam:	
Nama perwakilan resmi:	Jabatan:
Tanda tangan:	Tanggal:

Olam berhak melakukan (atau meminta pihak yang ditunjuk untuk melakukan) pemeriksaan yang telah diberitahukan dan tidak diberitahukan terhadap fasilitas Pemasok dan praktik bisnis untuk memastikan kepatuhan terhadap Pedoman ini. Jika Olam mengetahui ketidakpatuhan terhadap aspek apa pun dari Pedoman ini, Olam berhak meminta tindakan perbaikan. Olam juga berhak untuk mengakhiri perjanjian dengan pemasok mana pun yang tidak mematuhi persyaratan yang ditetapkan dalam dokumen ini.

Catatan: Olam melarang segala bentuk penyuapan dan korupsi. Personel Olam tidak boleh, baik berurusan dengan pemerintah atau dengan perusahaan swasta atau perorangan, secara langsung atau tidak langsung, menawarkan, menjanjikan, memberi, meminta, atau menerima suap atau keuntungan lain yang tidak semestinya untuk memperoleh, mempertahankan, atau mengarahkan bisnis atau mendapatkan keuntungan lain yang tidak patut dalam melakukan bisnis.

# Lampiran 1

## Pernyataan Tenaga Kerja Anak – Kepatuhan Pemasok

Olam International tidak terlibat atau tidak mengizinkan penggunaan tenaga kerja anak yang melanggar hukum di tempat kerja atau terlibat dalam atau mengizinkan penggunaan tenaga kerja paksa. Olam menghormati dan mematuhi ILO konvensi No 182 tentang Bentuk Terburuk Tenaga Kerja Anak dan No. 138 tentang Usia Minimum untuk Diterima ke Ketenagakerjaan dan Pekerjaan.

Olam berjanji untuk bekerja proaktif dengan pihak lain, termasuk para pemasok dan Pemerintah kami, untuk terus menghilangkan pelanggaran-pelanggaran ini di pasar tenaga kerja yang berkaitan dengan rantai pasokan pertanian.

Olam mengikuti, dan mengharapkan para pemasoknya untuk mengikuti tabel Usia Minimum sebagai referensi langsung ke ILO Konvensi No 138 yang menentukan tenaga kerja anak berdasarkan kategori yang diperlihatkan. Untuk beberapa negara, usia minimum dasar untuk pekerjaan biasa mungkin lebih tinggi daripada yang ditunjukkan dalam tabel ini. Keterangan ini dapat dilihat di situs web ILO ([www.ilo.org](http://www.ilo.org)) dengan judul "Ratifications of C138 – Minimum Age Convention, 1973", ([http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100\\_ILO\\_CODE:C138](http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C138)).

## Usia Minimum untuk Diterima ke Ketenagakerjaan dan Pekerjaan

	Negara Maju	Negara Berkembang
Pekerjaan ringan	14 tahun	12 tahun
Pekerjaan biasa	16 tahun	14 tahun
Pekerjaan berbahaya	18 tahun	18 tahun

Menandatangani Pedoman Pemasok Olam menunjukkan komitmen untuk mengikuti praktik ketenagakerjaan yang adil sesuai dengan semua aturan dan peraturan pemerintah setempat yang berlaku mengenai Hukum Tenaga Kerja Anak.